

性別主流化與性別平權

重視性別意識，消除性別歧視

性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
2. 性別主流化終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。
3. 性別主流化≠兩性主流化≠女性主流化

性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾了解與思考性別差異的本質。
3. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
4. 促進女性參與決策，落實任一性別不少於三分之一，縮小性平差距。
5. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動

家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打 110 或 113 保護專線
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助
3. 可透過家暴庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務



性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別教育平等法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

關懷 e 起來

家暴案件線上通報

113 詢線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>



營造友善家庭職場環境

性別平等 幸福升等



- ★ 避免用「性別歧視」、「性曖昧」的語言
- ★ 避免以刻板化的性別角色進行分工
- ★ 不拿他人的性別特質開玩笑或貼惡意標籤
- ★ 自在的擁有屬於自己「陰性」或「陽性」特質
- ★ 建立受僱者與性別工作平等之申訴處理機制
- ★ 協助不同性別員工升遷與生涯規劃諮詢及訓練



- ★ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿)
- ★ 提供員工兼顧工作與家庭之彈性工作與休假制度
- ★ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等
- ★ 積極雇用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者
- ★ 積極拔擢女性擔任主管
- 積極雇用身心障礙、原住民

員工工作安穩 企業形象升等

- ★ 讓所有職場員工都能平等地在社會中發揮實力，自我實現，受惠者不只是女性，各種性別的受僱者也因此受益
- ★ 員工在工作與家庭間取得平衡，員工的生產力會提升，組織整體因此獲利，形成員工與企業「雙贏」的結果

